



UMSÓKNARBLAÐ

FO/FT_081221

Umsókn um góðkenning av føroyskum arbeiðsgevara til at seta triðjalandsborgarar í starv (Fast Track)

Hvat kanst tú brúka hetta umsóknarblaðið til?

Umsóknarblaðið kann brúkast av føroyskum arbeiðsgevarum, sum ynskja at blíva góðkendir eftir Fast Track-skipanini til at seta í starv arbeiðstakarar frá triðjalandum (t.e. lond uttan fyri ES og Norðanland).

Ein góðkenning merkir, at tú sum arbeiðsgevari hevur rætt til at seta í starv arbeiðstakarar eftir hesi serskipan. Arbeiðstakarinn kann tó ikki byrja at arbeiða, fyrr enn Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) hevur givið viðkomandi arbeiðs- og upphaldsloyvi.

Góðkenning viðvíkur eini serligari Fast Track-skipan. Upphaldsloyvi eftir hesi avtalu kunnu gevast, tá arbeiðsloysið er undir 3,5 prosent. Um arbeiðsloysið í eina tíð ferð upp um 3,5 prosent, fer skipanin úr gildi. Landsstýrið kann eisini til eina og hvørja tíð seta skipanina úr gildi í síni heild ella fyri ávísar vinnur.

Góðkenningin er galdandi í 1 ár, frá tí hon er givin. Um tú ynskir at brúka góðkenningina longur enn 1 ár, skalt tú søkja um framleingjan.

Um framleingjan ikki verður søkt rættstundis, t.e. áðrenn góðkenningin gongur út – tó í fyrsta lagi 2 mánaðir áðrenn loyvið gongur út, kann tað hava við sær aðrar avleiðingar, t.d. at umsóknir um framleingjan frá arbeiðstakaranum ikki kunnu viðgerast, og at arbeiðstakarinn sostatt kann missa rættin til at arbeiða, meðan bíðað verður eftir einum nýggjum arbeiðsloyvi.

Hvør kann fáa góðkenning til Fast Track?

Fyri at tú sum føroyskur arbeiðsgevari kann verða góðkendur, skalt tú vera

- skrásettur í Føroyum,
- fevndur av einum galdandi kollektivum sáttmála um lønar- og setanartreytir (t.d. vera limur í einum arbeiðsgevarafelag), og
- skrásettur hjá TAKS sum ávísingarskyldugur eftir føroysku skattalóggávuini.

Afturat hesum skalt tú sum arbeiðsgevari nýta setanarpróg, ið lúka treytirnar í lógtingslóg um setanarpróg, nýta lønarseðlar, útgjalda løn umvegis føroysku skattaskipanina á føroyska lønarkonto og kunna tíni starvsfólk um rættindi teirra sambært galdandi sáttmálar.

Harafturat kanst tú sum arbeiðsgevari ikki verða góðkendur, um tú ert revsaður fyri brot á útlandingalógina, um tú ert fevndur av eini lógligari arbeiðssemju, ella um tú hevur útstandandi mál av týðningi hjá Arbeiðs- og brunaeftirlitinum og hjá Sjóvinnustýrinum.

Hvat kanst tú brúka góðkenningina til?

Við eini góðkenning kanst tú seta triðjalandsborgarar í fulltíðarstarv (vanliga 40 tímar um vikuna). Arbeiðið skal vera innan karmarnar av sáttmála, sum tú ert fevndur av.

Eisini krevst, at lønar- og setanartreytir eru vanligar

eftir føroyskum viðurskiftum. Hetta merkir m.a., at lønin ikki má vera minni enn minstalønin fyri tilsvarandi arbeiði eftir sáttmálanum millum viðkomandi føroyskt arbeiðstakarafelag og arbeiðsgevarafelag.

Mannagongd

1. Fyll út og undirskriva hetta umsóknarblað. Fylg vegleiðingunum
2. Hjálegg neyðugu skjølini
3. Send umsóknarblaðið til Útlendingastovuna, Skálatrøð 20, postrúm 264, FO-110 Tórshavn ella á info@utlendingastovan.fo

Hvørji skjøl skulu leggjast við umsóknini?

Tú verður biðin um at leggja hesi skjøl við umsóknini:

- Próg fyri, at tú sum arbeiðsgevari ert fevndur av einum føroyskum sáttmála (avrit av skjalprógvi fyri limskap í arbeiðsgevarafelagi ella avrit av galdandi avtalu um, at tú ert fevndur av sáttmála). Í skjalinum skal standa hvørjir sáttmálarnir eru
- Próg fyri, at fyrirtøkan er skrásett í Føroyum
- Próg fyri, at fyrirtøkan er skrásett hjá TAKS sum ávísingarskyldug eftir føroysku skattalóggávuini
- Váttan frá Arbeiðs- og brunaeftirlitinum
- Váttan frá Sjóvinnustýrinum, um arbeiðsstaðið er á sjónum

Nær kann arbeiðstakarinn byrja at arbeiða?

Áðrenn arbeiðstakarinn kann byrja at arbeiða, skulu hesar treytir vera loknar:

- Tú skalt sum arbeiðsgevari hava fingið tína góðkenning til Fast Track, og
- arbeiðstakarinn skal hava søkt og fingið játtað arbeiðs- og upphaldsloyvi frá Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Arbeiðstakarinn skal søkja um arbeiðs- og upphaldsloyvi við at brúka umsóknarblaðið FO5.

Um arbeiðstakarinn byrjar at arbeiða, áðrenn hansara arbeiðsloyvi er komið, er talan um ólógligt arbeiði, sum bæði arbeiðstakarinn og arbeiðsgevarinn kunnu revsast fyri við sekt ella fongsli.

Eftirlit við skipanini verða framd bæði við framleingjan, við eftirlitsvitjan og við árligum stakroyndum. Koma upplýsingar myndugleikunum í hendi um, at treytirnar til góðkenning eftir Fast Track-skipanini ikki verða virdar, kann hetta føra til, at ein góðkenning til Fast Track verður tikin aftur ella ikki kann framleingjast, umframt at góðkenning ikki kann latast í 1 ár.

Um tú vilt vita meira

Tú kanst lesa meira um reglurnar fyri arbeiðs- og upphaldsloyvir til triðjalandsborgarar á nyidanmark.dk og á utlendingastovan.fo. Um tú hevur spurningar ella tørv á vegleiðing, ert tú vælkommin at seta teg í samband við Útlendingastovuna. Tú finnur okkara samskiftisupplýsingar niðast á hesi síðu.

1. Upplýsingar um starfsgevara (fyrirtökan)		ÚTFYLL VIÐ STÓRUM STAVUM
Starfsgevari/nafn á fyrirtöku	V-tal	Skrásetingarnúmer
Göta og götunúmer		Pöstrúm
Postnr. og bygg/býur		
Kontaktpersónur		
Telefonnúmer	Teldupostadressa	

2. Vinnugrein
Hvör er vinnugreinin hjá starfsgevara/fyrirtökuni?
<input type="checkbox"/> Bilasöla, service og tangastöðir <input type="checkbox"/> Fiskveiða og fiskaaling <input type="checkbox"/> Byggivinna <input type="checkbox"/> Landbúnaður, veiði og skógbrúk <input type="checkbox"/> Orku- og vatnveiting <input type="checkbox"/> Handil og umvælingarvirksemi (smásöla við innbúgví) <input type="checkbox"/> Smá- og heilsöla <input type="checkbox"/> Almenn fyrising o.a. <input type="checkbox"/> Peningastovnar, fíggingar- og tryggingarvirksemi <input type="checkbox"/> Kunning og samskipti <input type="checkbox"/> Félagsskapir, skemtanir, mentan o.a. <input type="checkbox"/> Ráeðnisvinna <input type="checkbox"/> Gistingar- og matstovuvinna <input type="checkbox"/> Heilsuverk og sosialar fyriskipanir <input type="checkbox"/> Matvöru- og njótingarevnaíðnaður <input type="checkbox"/> Flutnings- og goymslavinna <input type="checkbox"/> Íðnaður (Jarn og metalvirki) <input type="checkbox"/> Fastognaumsiting og húsarúm, leasing og útleiga <input type="checkbox"/> Íðnaður (Evnævöru- og plastíðnaður) <input type="checkbox"/> Undirvísing <input type="checkbox"/> Íðnaður (Stein-, leir- og glasíðnaður) <input type="checkbox"/> Annað. Nágreina hvör vinnugreinin er: _____

3. Upplýsingar um starfsgevarafélag/sáttmála	ÚTFYLL VIÐ STÓRUM STAVUM
Er starfsgevarinn umfataður af einum galdandi sáttmála?	<input type="checkbox"/> Já <input type="checkbox"/> Nei
Um já , upplýs hvörjum sáttmálum starfsgevarinn er partur af, og sum eftir ætlan skulu nýtast til Fast Track	

Er starfsgevarinn limur af starfsgevarafélagi?	<input type="checkbox"/> Já <input type="checkbox"/> Nei
Um já , upplýs hvat starfsgevarafélag. Hjálæg skjalprógv fyrir limaskap	

4. Váttan undir trúnaðartreyt
<input type="checkbox"/> Eg vátti undir trúnaðartreyt, at eg ikki eri revsaður fyrir brot á útlendingalógina

5. Váttanir

A. Váttan um, at upplýsingarnar, sum eg havi givið, eru rættar

Eg vátti, at upplýsingarnar, eg havi givið í hesum skjali, eru rættar.

Um tað vísir seg, at upplýsingarnar ikki eru rættar, kann tað hava hesar avleiðingar:

- Eg kann verða revsaður við sekt ella fongsli upp til 4 mánaðir (§ 162 í Revsilógini, jf. lovbekendtgerð nr. 215 af 24. juni 1939, sum seinast broytt við lögtingslóg nr. 45 frá 22. apríl 2021)
- Eg kann blíva dømdur til at endurrinda tær útreiðslur sum dansku og føroysku myndugleikarnir hava havt orsakað av følsku upplýsingunum (§ 40 í anordning nr. 182 af 22. marts 2001 om ikrafttræden for Færøerne af udlændingeloven, sum seinast broytt við anordning nr. 67 frá 28. januar 2020)

Á. Váttan um samtykki til, at myndugleikarnir útvega neyðugu upplýsingarnar

Eg gevi samtykki til, at dansku og føroysku myndugleikarnir kunnu innheinta og geva víðari upplýsingar um míni viðurskifti, um tað er neyðugt fyri at viðgera hesa umsókn (§§ 28-29 í anordning nr. 1144 af 22. december 1993 om ikrafttræden af forvaltningsloven på Færøerne, sum seinast broytt við anordning 1837 frá 8. desember 2020 og §§ 27-28 í lögtingslóg nr. 132 frá 10. juni 1993 um fyrisingarlóg). Upplýsingarnar kunnu gevast víðari og innheintast frá øðrum føroyskum ella útlenskum myndugleikum, herímillum lögregluni.

Hetta er t.d. galdandi fyri upplýsingar um:

- Sáttmálaviðurskifti
- Limskap í arbeiðsgevarafelagi
- Revsing fyri brot á útlendingalógina
- Skjøluni, sum eg havi lagt við umsóknini, herímillum upplýsingar um rættleikan av skjølunum

B. Váttan um setanarprógv

Váttað verður, at arbeiðstakarar, ið verða settir eftir hesi skipan, fáa setanarprógv, ið lýkur treytirnar í lóg um setanarprógv (Lögtingslóg nr. 20 frá 8. mai 2008 um skyldu arbeiðsgevarans at fráboða løntakaranum treytirnar fyri setanarviðurskiftunum). Viðmælt verður at nýta standardiserað setanarprógv.

D. Váttan um útgjald av løn

Eg vátti, at løn arbeiðstakarans verður útgoldin gjøgnum føroysku skattaskipanina á føroyska lønarkonto, og at hon samsvarar við løn sambært galdandi sáttmála í peningi, og at partur av lønini ikki kann verða latin sum vøra (naturalier) ella annað, sum er at rokna sum starvsfólkaágóðar. Virðið av møguligum starvsfólkaágóðum má leggjast afturat vanligu lønini sambært galdandi sáttmála.

Ð. Váttan um lønarseðlar

Eg vátti, at starvsfólk, sum verða sett eftir hesi skipan, regluliga fáa útlýggjað lønarseðlar við upplýsingum um eitt nú tímatal, yvirtíð, frítíðarløn, eftirløn v.m.

E. Váttan um, at starvsfólk verða kunnað um rættindini teirra

Váttað verður, at eg sum arbeiðsgevari við starvsbyrjan ella skjótast gjørligt hereftir, kunni míni starvsfólk um rættindi teirra sambært galdandi sáttmála á økinum.

F. Váttan um samtykki til, at navn og búmerki hjá fyrirkuni verður lýst á heimasíðu

Eg gevi samtykki til, at navn og búmerki hjá fyrirkuni verður lýst á heimasíðu okkara (utlendingastovan.fo) á einum yvirliti yvir Fast Track-góðkendar fyrirkur.

G. Kunning um, at arbeiðsgevarin kann revsast, um arbeiðstakararnir arbeiðir ólógliga

Um ein útlenskur arbeiðstakari arbeiðir ólógliga í Føroyum, t.v.s. uttan neyðugt loyvi ella í stríð við treytirnar í loyvinum, kanst tú sum arbeiðsgevari revsast við sekt ella fongsil upp í 1 ár (§ 59 í anordning nr. 182 af 22. marts 2001 om ikrafttræden for Færøerne af udlændingeloven, sum seinast broytt við anordning nr. 67 frá 28. januar 2020).

H. Kunning um, at myndugleikarnir hava skrásett upplýsingar um teg og tíni viðurskifti

Tær upplýsingar, sum tú gevur ella hevur givið í samband við tína umsókn, verða skrásettar hjá útlendingamyndugleikunum.

Tú hevur rætt til at fáa innlit í upplýsingar, sum verða skrásettar um teg (§ 9 í Lögtingslóg nr. 132 frá 10. juni 1993 um fyrisingarlóg).

I. Kunning um, at rættleikin av tínum upplýsingum kann blíva eftirkannaður

Útlendingastovan og Styrelsen for International Rekruttering og Integration eftirkanna, um upplýsingar, sum tú gevur ella hevur givið í samband við umsóknina, eru rættar. Eftirlitið kann fara fram undir viðgerðini av tíni umsókn og seinni, tá tú møguliga hevur fingið góðkenning til Fast Track.

Eftirlitið kann fara fram við áheitan til aðrar myndugleikar. Í samband við eftirlitið kanst tú verða biðin um at senda fleiri upplýsingar.

6. Undirskrift – arbeiðsgevari

Við míni undirskrift vátta eg at hava lisið, skilt og góðtikið innihaldið í pkt. 4 og pkt. 5A-F og at hava lisið og skilt pkt. 5G-I.

Dagfesting og staður

Undirskrift

Hevur tú minst til alt?

Um umsóknin um góðkenning til Fast Track er rætt útfyllt, og øll neyðug skjøl eru lögð við, ber til hjá Útlendingastovuni at viðgera umsóknina upp á stutta tíð.

Tí er umráðandi, at tú – áðrenn umsóknin verður latin inn – kannar um skjalið er rætt fyllt út, og um neyðugu skjølini eru lögð við.

Vit viðmæla, at tú brúkar áminningarlistan niðanfyri, áðrenn umsóknin um góðkenning verður latin inn.

Áminningarlisti

Áðrenn umsóknin verður latin inn, er umráðandi, at fylgjandi skjøl eru hjáløgð (tú ert vælkomín at seta kross við):

- Avrit av limaskapi í arbeiðsgevarafelagi, sum skjalprógv fyri, at tú sum arbeiðsgevari ert umfataður av einum galdandi føroyskum sáttmála
- Váttan frá Arbeiðs- og brunaeftirlitinum
- Váttan frá Sjóvinnustýrinum, um arbeiðsstaðið er á sjónum
- Skjalprógv fyri at fyrítøkan er skrásett í Føroyum
- Skjalprógv fyri at fyrítøkan er skrásett hjá TAKS sum ávísingarskyldug eftir føroysku skattalógini

Eisini er umráðandi, at tú (arbeiðsgevari) hevur:

- svarað upp á allar spurningar og
- undirskrivað og dagfest umsóknina í pkt. 6