

Aftale om adgang til at søge om og opnå opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse hos Fast Track-godkendte virksomheder på Færøerne (Fast Track-aftalen).

4. november 2021

Udlændinge- og Integrationsministeriet og Færøernes Landsstyre er enige om følgende praksis for henholdsvis indgivelse af ansøgning om og opnåelse af opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse ved forhåndsgodkendte virksomheder på Færøerne. Formålet med aftalen er at styrke fleksibiliteten i rekrutteringsprocessen for at imødekomme behovet for udenlandsk arbejdskraft i perioder med lav ledighed på Færøerne.

Færøernes Landsstyre kan forhåndsgodkende virksomheder, hvor løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter færøske forhold, og når særlige beskæftigelsesmæssige hensyn foreligger.

1. Indgivelse og behandling af ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse på Færøerne

Opholdstilladelse med henvisning til beskæftigelse skal være opnået inden indreisen i landet, jf. den på Færøerne gældende udlændingelovs § 9, stk. 7 (anordning nr. 187 af 22. marts 2001 om ikrafttræden af udlændingeloven for Færøerne (med senere ændringer)). Efter indreisen kan en ansøgning kun tillades indgivet, hvis ganske særlige forhold taler herfor.

Med denne aftale betragtes en konkret ansættelsesaftale eller et tilbud om beskæftigelse hos en forhåndsgodkendt virksomhed på Færøerne som et særligt forhold, der medfører, at en ansøgning om arbejdstilladelse kan indgives, behandles og tillægges opsættende virkning på Færøerne, jf. udlændingelovens § 9, stk. 7.

Særlige beskæftigelsesmæssige hensyn vurderes som udgangspunkt at foreligge, når arbejdsløsheden på Færøerne er under 3,5 pct. Nærværende aftale suspenderes således, hvis arbejdsløsheden på Færøerne stiger til over 3,5 pct. i en periode. Færøernes Landsstyre kan dog til enhver tid beslutte, at aftalen skal suspenderes for enkeltstående brancher eller alle brancher, jf. pkt. 4 i aftalen.

Hvis der ansøges om beskæftigelse hos en ikke-forhåndsgodkendt virksomhed og ansøger ikke er omfattet af Sportsaftalen, og der ikke er ganske særlige forhold til stede, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration afvise en ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse indgivet på Færøerne efter udlændingelovens § 9, stk. 7, uden at realitetsbehandle den. Ansøger vil således blive henvist til at ansøge fra sit hjemland eller et andet land, hvor vedkommende har haft fast ophold i mindst 3 måneder forud for indgivelsen af ansøgningen.

Finder Styrelsen for International Rekruttering og Integration derimod, at der foreligger ganske særlige forhold, der taler for, at ansøgningen kan tillades indgivet, vil styrelsen realitetsbehandle ansøgningen.

2. Forhåndsgodkendelse af virksomheder

Færøernes Landsstyre opretholder en liste over forhåndsgodkendte virksomheder, som i deres ansættelser tilbyder sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår på Færøerne. Vurderingen heraf foretages af Færøernes Landsstyre.

3. Praksis for meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse hos en forhåndsgodkendt virksomhed på Færøerne

Meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse er under normale omstændigheder bl.a. betinget af, at ansøgeren har et konkret ansættelsestilbud eller en ansættelsesaftale, at væsentlige beskæftigelses- eller erhvervsmæssige hensyn taler for at imødekomme en ansøgning, samt at de væsentligste løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter færøske forhold.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration vurderer som udgangspunkt ikke indholdet af ansættelsesaftalen. Sagerne sendes i stedet i høring hos Færøernes Landsstyre, som vurderer, om løn- og ansættelsesforholdene er sædvanlige efter færøske forhold, og på den baggrund afgiver udtalelse om, hvorvidt en arbejdstilladelse kan anbefales.

Særlig ordning for forhåndsgodkendte virksomheder

Der indføres med denne aftale en særlig ordning for personer, der har modtaget tilbud eller indgået aftale om ansættelse hos en forhåndsgodkendt virksomhed. Det lægges herved til grund, at en ansættelsesaftale med en forhåndsgodkendt virksomhed, opfylder kravet om, at de væsentlige løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter færøske forhold.

Ordningen indebærer, at de pågældende personer meddeles opholds- og arbejdstilladelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt, uden at deres sager sendes i høring hos Færøernes Landsstyre.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan sende en ansættelseskontrakt i høring hos Færøernes Landsstyre, hvis de oplyste løn- og ansættelsesforhold åbenlyst ikke er sædvanlige. Dette kan f.eks. være i tilfælde, hvor ansøgeren er tilbudt arbejde på deltid.

Meddeles der opholds- og arbejdstilladelse, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration sende afgørelsen til Færøernes Politi med henblik på, at afgørelsen udleveres til ansøger. Hvis ansøger har legitimeret sig ved indgivelse af ansøgningen, kan afgørelsen sendes direkte til ansøger.

Ordningen finder også anvendelse på ansøgninger om forlængelse om opholds- og arbejdstilladelse.

4. Suspendering

Aftalen kan af Færøernes Landsstyre suspenderes for enkeltstående brancher eller alle brancher med 30 dages varsel. Suspensionen træder i kraft ved offentliggørelse på Styrelsens for International Rekruttering og Integrations hjemmeside. Aftalen finder ikke anvendelse på ansøgninger indgivet efter suspensionen er trådt i kraft.

5. Aftalens ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft 14 dage fra aftalens indgåelse. Udlændinge- og Integrationsministeriet og Færøernes Landsstyre vil drøfte erfaringerne med aftalen efter behov og foretage de ændringer, der måtte findes nødvendige.

For Færøernes Landstyre



Magnus Rasmussen
Minister for miljø og erhverv

For Danmarks regering



Mattias Tesfaye
Minister for udlændinge og integration